

Et si nous parlions de la mobilisation de vos managers...



Comment cela se passe-t-il chez vous ?

Prenez quelques secondes pour effectuer le test qui suit...

Les managers de mon équipe...

Questions	Réponses
Font partager le sens et l'intérêt des objectifs de l'entreprise à leurs collaborateurs	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non
Communiquent sur l'organisation à l'extérieur, en sont fiers et en font la promotion	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non
Manifestent leur solidarité avec les décisions prises en Comité de Direction, même quand elles diffèrent de leur avis personnel	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non
Si c'est nécessaire, s'occupent des problèmes même si ce n'est pas dans leur champ de responsabilité	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non
Mesurent la non-qualité et prennent des décisions correctrices	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non
Cherchent à savoir comment font leurs homologues dans d'autres entreprises, pour comparer leurs performances aux leurs	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non
Font évoluer l'organisation de leur équipe pour améliorer la performance	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non
Savent remettre en cause leur façon de travailler	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non
Transmettent leurs connaissances et leurs compétences à leurs collaborateurs	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non
S'appliquent à eux-mêmes les mêmes exigences que celles qu'ils appliquent aux autres	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non
Agissent pour améliorer la performance de l'entreprise et la pilotent	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non
Mesurent l'impact économique de leurs actions et décisions	<input type="radio"/> Ou <input type="radio"/> Non



**Si vous avez plus de 5 réponses négatives...
Ne vous inquiétez pas, c'est normal : tournez la page !**

“ La mobilisation des managers s'exprime à travers une grande diversité de pratiques et de comportements. Sa mesure et son pilotage sont complexes et varient nécessairement d'une organisation à l'autre.

Cohesio propose des outils et des démarches performantes, qui vous apportent plus de lisibilité et de moyens d'action sur la mobilisation de vos managers. ”

DIAGNOSTIQUER ET PILOTER

Evaluez les différents aspects de la mobilisation de vos managers

- ▶ Baromètre social
- ▶ Mesure du stress
- ▶ Evaluation 360° des pratiques managériales
- ▶ Groupes d'expression climat et engagement
- ▶ Enquêtes de satisfaction clients internes
- ▶ Mesure de la satisfaction client



CONCEVOIR

Développez la démarche de mobilisation adaptée à votre problématique

Conception de l'architecture du scénario de mobilisation selon vos enjeux spécifiques :

- ▶ Clarification de la stratégie
- ▶ Renforcement de l'attachement
- ▶ Décloisonnement des structures
- ▶ Adaptation des compétences managériales

DECLINER LA STRATEGIE DE MOBILISATION

Sous forme d'actions :

- ▶ Définition de projets de service
- ▶ Formation au management stratégique
- ▶ Valorisation de la politique de rémunération
- ▶ Organisation de salons internes

Sous forme de supports :

- ▶ Formalisation de projets d'entreprise
- ▶ Référentiels de valeurs
- ▶ Charte de management
- ▶ Jeux d'entreprise
- ▶ Plaquettes internes et supports interactifs

Pour assembler les pièces du puzzle...

Appelez Jean-Dominique Dalloz

au 06 18 78 74 01

Nos prestations :

Diagnosics et études
Accompagnement réflexion stratégique
Mise en œuvre de plan de déploiement
Pilotage de l'innovation
Conseil en communication

Quelques références :

Air France, APCM, Brasseries Heineken, ECF,
Finance active, France Telecom, Batigère,
Groupe Gascogne, Laboratoires Chiesi,
La Poste, Quadral, Réunica, RTE CN2I,
Union Bretonne de l'Hôtellerie de Plein Air...

Nos coordonnées :

Cohesio
81 rue Réaumur - 75002 Paris
Tél. : 08.70.40.34.87
www.cohesio.fr
info@cohesio.fr